

Innovative Vergütungsmodelle

RIESCHEL

Auszugsweise stellen wir Ihnen vor:

Das betriebliche Versorgungswerk
„Mein Mehrwert = mein Mitarbeiter“

Die 4-M-Strategie zu mehr Unternehmenserfolg.

RIESCHEL

Die 4-M-Strategie

Motivierte und zufriedene Mitarbeiter sind die Basis des langfristigen Unternehmenserfolges.

Schaffen Sie mit einem eigenen betrieblichen Versorgungswerk die Rahmenbedingungen, um diese enorme Kraft zu nutzen und erreichen Sie so noch mehr Attraktivität als Arbeitgeber.



RIESCHEL

Das betriebliche Versorgungswerk **4-M-Strategie**

Ziehen Sie Nutzen für sich als Arbeitgeber

- Neue Möglichkeiten für das Personal-Budget
- Zusätzliche Argumente für die Fachkräftesuche
- Rechtssicherheit und Klarheit in Versorgungsfrage

Stiften Sie Nutzen für Ihre Arbeitnehmer

- Die qualifizierte betriebliche Versorgung ermöglichen
- Mit neuem Wir-Gefühl den Zusammenhalt stärken
- Eine aufwandsneutrale Bruttolohn-Erhöhung bieten



RIESCHEL

Das betriebliche Versorgungswerk **4-M-Strategie**

Werden oder bleiben Sie Premium-Arbeitgeber.

Interesse? Sprechen Sie uns gleich an. [Kontakt](#)

Weitere top-aktuelle Beratungsfelder:

- Ganzheitliche Unternehmensversorgung
- Optimierung vermögenswirksamer Leistungen (VWL)
- Versorgungsmanagement für freie Berufe

